# Отчет о деятельности специализированной секции (полевые исследования 2) (Медицина и здоровье: Университет Саппоро Отани)

(1) Ответственн	ые преподаватели				
ВУЗ, факультет	Университет Саппоро Отани, Факультет общественных наук, Кафедра региональных сообществ				
Должность	Ассистент				
Ответственный	ЯМАДА Масаки				
(2) Содержание деятельности					
Наименование проекта /деятельности	<ul> <li>Посещение представительства Японской организации по развитию внешней торговли (ДЖЕТРО) (23 сент.)</li> <li>Презентация платформы HaRP на очередном заседании Японской торгово-промышленной палаты в Санкт-Петербурге (23 сент.)</li> <li>Посещение завода компании «Ниссан Мэнуфэкчуринг Рус» (25 сент.)</li> </ul>				
Срок деятельн.	22 – 26 сентября 2019 г. (5 дней)				
Форма деятельности		<ul><li>□ Научное</li><li>руководство</li><li>☑ Прочее: посе</li></ul>	□ Дипломная стажировка стажировка	<ul><li>☐ Семинар</li><li>х объектов (экскур)</li></ul>	<ul><li>□ Лекция</li><li>сия по заволу).</li></ul>
количество участников  Другие университеты, предприятия, органы местного самоуправл. и т. д., участвовавшие в деятельности	ТАМАИ Кэньити, проф. аспирантуры Коммерческого университета Отару ЯМАДА Масаки, ассистент Университета Саппоро Отани Представительство Японской организации по развитию внешней торговли (ДЖЕТРО) в Санкт-Петербурге Офис ДЖЕТРО в Москве Nissan Manufacturing RUS, LLC				
Конкретное содержание деятельности (просим написать подробности)	•Посещение Японской организации по развитию внешней торговли (ДЖЕТРО) Проведены слушания о текущем состоянии российской экономики и тенденциях бизнеса в Санкт-Петербурге.  • Презентация платформы НаRP на очередном заседании Японской торгово-промышленной палаты в Санкт-Петербурге (23 сент.) Проведена презентация о содержании деятельности НаRP, в частности в направлении диверсификации промышленности. Замечание о том, что в зависимости от обстоятельств могут возникать просьбы о посещении предприятий и т. д., было встречено с пониманием.  •Посещение завода компании «Ниссан Мэнуфэкчуринг Рус» (25 сент.) Мы посетили и осмотрели действующий завод компании Ниссан, а также задали вопросы о производственной деятельности компании Ниссан в России.				

### (3) Результаты, вклад в проект HaRP

## 1. Полученные результаты с точки зрения влияния на настоящий проект

Большим результатом является получение подробной информации о локальной деятельности компании Ниссан. Автомобильная промышленность в рамках российской экономики находится на подъеме, особенно благоприятно развивался рынок внедорожников. Завод главным образом занимается сборкой автомобилей, производя окончательную сборку из комплектующих, полученных с заводов в других странах. Японцев на заводе практически нет, работу осуществляет местный нанятый персонал. Половину работников составляют выпускники ВУЗов. Стартовая зарплата около 56 000 рублей, а средний стаж работы – 6 лет. Начиная с 2016 г. завод входит в число ведущих мировых производств Ниссана (9 место из 27) и имеет самые высокие производственные показатели в Европе (время, затрачиваемое одним человеком на сборку одного автомобиля), то есть проблем с производительностью, которые могли гипотетически существовать изначально, не существует. Проверки качества проводятся с использованием планшетов и ІоТ. Сотрудники хорошо осведомлены о КСО, около 20% работников участвуют в волонтерской деятельности. Технические навыки работников и кайдзен не вызывают беспокойства, но в будущем есть необходимость развития способностей к самостоятельным инновациям.

Мы также обдумывали возможности сотрудничества с местными университетами. Учитывая экономику России, тенденции бизнеса и ситуацию на производственных площадках, можно сказать, что разница в уровне между российскими и японскими студентами невелика. В дальнейшем, в рамках деятельности по развитию человеческих ресурсов местные ВУЗы могут сотрудничать с японскими ВУЗами и реализовывать совместные проекты. Также было бы полезно проводить одновременные краткосрочные стажировки для российских и японских студентов, в ходе которых они могли бы учиться, узнавая ситуацию на местах и создавая сеть контактов.

#### 2. Опосредованный эффект данной деятельности на другие университеты

Как уже говорилось выше, если у кого-то до сих пор существуют предположения о низком уровне дискретного производства в России, то с высокой степенью вероятности они будут опровергнуты. По этой причине, формулируя свой подход к России, необходимо осознавать, что уровень производства там такой же, как и в передовых странах. Имея это в виду, можно подумать о выстраивании конструктивных отношений в области развития человеческих ресурсов и студенческого обмена между Японией и Россией.

## (4) Дальнейшие перспективы

#### 1. Перспективы с точки зрения расширения японо-российских обменов и развития человеческих ресурсов

В данном случае мы рассматривали только пример Ниссана, поэтому имеет место односторонний подход. Необходимо изучить примеры других компаний, включая МСП, и на этой основе создавать платформу. Во время пленарного заседания ТПП мы встретились с исполнительным вице-президентом «Тойота Мотор РУС» г-ном Исида Масаси, который охотно согласился организовать наш следующий визит на завод Тойота. Помимо этого, г-н Макино Хироси, генеральный директор ООО «САМИ», консалтинговой компании, которая поддерживает российско-японские стартапы в сфере ИТ, также пообещал сотрудничество при проведении исследований. В будущем году мы собираемся нанести повторный визит, чтобы изучить подробности.

#### (5) Прочее

# Пожалуйста, напишите ваши мнения и пожелания

Было бы хорошо поделиться информацией о состоянии выстраивания платформы в других специализированных секциях, о содержании их деятельности и последующих планах.

