

日口高度人材交流の現状と 今後の課題について

2021年1月27日

日本貿易振興機構（ジェトロ）

下社 学

Трудоустройство российских высококвалифицированных специалистов в Японии: текущее положение и дальнейшие задачи

27.01.2021

Японская организация по развитию внешней торговли (ДЖЕТРО)

Манабу СИМОЯСИРО

1. 日ロ高度人材の活用の現状

- **日本で就労するロシア人高度人材は増加傾向。**ロシア人の高度人材は1,212人（2019年12月時点）。在留外国人高度人材総数（約27万人）のわずか0.4%。しかし近年は、在留ロシア人留学生数の増加もあり、着実に拡大。
- **就業職種も多様化。**語学力を生かした貿易や翻訳・通訳業務に従事するケースから、ロシアと直接関連しない日本国内向けの事業分野での活用も。就労場所も首都圏だけでなく、北海道をはじめとする**地方の企業、特に中小企業**に広がっている。

1. Российские высококвалифицированные специалисты в Японии: текущая ситуация

- **Тенденция к увеличению количества российских высококвалифицированных специалистов, работающих в Японии.**

По состоянию на декабрь 2019 г. – 1 212 чел.

Это всего 0,4% от общего количества иностранных высококвалифицированных специалистов (ок. 270 тыс.).

Однако в последние годы наблюдается устойчивый рост, в т. ч. в связи с увеличением числа российских граждан, обучающихся в Японии.

- **Расширение сфер занятости.** От сфер с применением русского языка (внешняя торговля, перевод и т. п.) до сфер, не связанных напрямую с Россией, в т. ч. ориентированных на внутренний японский рынок. Расширяется география: трудоустройство не только в столичной зоне, но и **в регионах** (Хоккайдо и др.) – **особенно на предприятия малого и среднего бизнеса.**

2. ロシア高度人材の強み

- **日本人の性格や日本の企業文化との親和性が高い**。非常に真面目で勤勉、向学心が高いとの評価。欧米人に比べ自己主張が強くないこと、親日的で知的水準が高いことや異文化理解への意欲が旺盛。
- ロシアの**基礎教育**はOECDの「世界学力ランキング」（2019年版）で、**英国やオーストリアと同等**の順位。ソ連時代から大学が産業界の要請に応じた**実学教育に基づく人材育成**に熱心。国際的なプログラミングコンテストでロシアは上位常連。

2. Сильные стороны российских высококвалифицированных специалистов

- **Относительная близость российского менталитета и корпоративной культуры к японским.** Работодатели отмечают чрезвычайную добросовестность, трудолюбие и стремление учиться. Менее выраженный по сравнению с американцами и европейцами индивидуализм; интерес к Японии и японской культуре; высокий интеллектуальный уровень; стремление к пониманию других культур.
- Согласно исследованию ОЭСР (2019 г.), по аспекту **общего образования** Россия находится **на одном уровне с Великобританией и Австрией**. Со времён СССР – **практическая направленность обучения в вузах** для подготовки кадров для нужд промышленности. В международных конкурсах по программированию российские граждане стабильно занимают первые места.

3. ロシア高度人材から見た日本企業の魅力と戸惑い

- **従業員教育や福利厚生**の充実、企業経営や**雇用の安定性**。
- 給与面の魅力はそれほど大きくない。
- 日本の企業文化への戸惑い。「会議のための打ち合わせが2回以上」「欧州諸国やロシアでは当たり前前の長期休暇が取得しにくい」「日本人上司の指示があいまい」など。
- IT人材をはじめとする非日本語人材の拡大に従い、**ロシアの常識で仕事を行う従業員が職場でのトラブル**の原因にも。

3. Плюсы и минусы работы в японских компаниях : взгляд российских специалистов

- **Качественные программы обучения персонала; щедрые соцпакеты; стабильность компаний и трудоустройства.**
- Размер заработной платы не является особо привлекательным.
- Сложности, связанные с японской корпоративной культурой: «перед совещанием проводят ещё по несколько подготовительных совещаний»; «сложно взять обычный для России и Европы продолжительный отпуск»; «начальник даёт расплывчатые указания» и т. п.
- С увеличением числа специалистов, не владеющих японским языком (в сфере IT и т. д.), возрастает **риск возникновения проблемных ситуаций из-за различий в японской и российской корпоративной культуре.**

4. ロシア高度人材獲得に向けた課題

- 日本ではロシアについての**認知度の低さ**とマスメディアがつくり上げたネガティブなイメージに引きずられがち。
- ロシアでは育成した**高度人材の海外流出**を防ぐための国内残留を促す政策。
- ロシア人人材にとって、日本企業への**就職活動や情報の入手の難しさ**。
- 日本好きのロシア人に頼る日本企業、「選ばれる立場」への危機感の乏しさ。

4. Привлечение российских специалистов: проблемы, требующие решения

- **Низкая осведомлённость** потенциальных работодателей о России; сильное влияние негативного образа, созданного СМИ.
- Меры правительства России по предотвращению **«утечки мозгов»**.
- Для российских специалистов: **сложность поиска работы в Японии и труднодоступность необходимой информации**.
- Японские работодатели привыкли иметь дело с российскими сотрудниками – «японофилами», заинтересованными в работе в Японии – и не осознают, что для поддержания привлекательности работодателя для российских специалистов требуются постоянные усилия.

5. ジェトロの取り組み



【情報発信】 **ジェトロ職員による関係者へのインタビュー**を特集化し、ロシア高度人材の魅力と課題、日本企業の活用事例などを紹介。

<https://www.jetro.go.jp/biz/areareports/special/2020/1201.html>



【プログラム】 **高度人材活用ポータルサイト**を通じた情報提供や**高度外国人材活躍推進コーディネーター**による伴走型支援など。

<https://www.jetro.go.jp/hrportal/>

5. Деятельность ДЖЕТРО



Распространение информации

Публикация тематических подборок на основе **интервью с японскими работодателями и российскими специалистами**: информация о преимуществах и сложностях найма российских специалистов; презентация опыта японских компаний и т. д.

<https://www.jetro.go.jp/biz/areareports/special/2020/1201.html>

Программы

Интернет-портал, связывающий потенциальных работодателей и специалистов; консультационное сопровождение координаторами по продвижению найма иностранных высококвалифицированных специалистов и т. д.

<https://www.jetro.go.jp/hrportal/>

【本レポートに関する問い合わせ先】

日本貿易振興機構（ジェトロ）海外調査部欧州ロシアCIS課

ord-rus@jetro.go.jp

【ご注意】

本日の講演内容、資料は情報提供を目的に作成したものです。

主催機関および講師は資料作成にあたり、できる限り正確に記載するよう努力しておりますが、その正確性を保証するものではありません。本情報の採否はお客様のご判断で行ってください。

また、万一不利益を被る事態が生じましても主催機関および講師は責任を負うことができませんのでご了承ください。

Вопросы и замечания по докладу просьба направлять по адресу:

Японская организация по развитию внешней торговли (ДЖЕТРО), департамент зарубежных исследований, отдел исследований стран Европы, России и стран СНГ
ord-rus@jetro.go.jp

Внимание!

Доклад и презентационные материалы были подготовлены в ознакомительных целях. ДЖЕТРО прикладывает все усилия для предоставления точной информации, однако абсолютная достоверность приведённых данных не может быть гарантирована. Все риски, связанные с использованием данных, представленных в докладе, несёт пользователь. ДЖЕТРО и докладчик не несут ответственности в случае возникновения ущерба в результате использования представленной в докладе информации.